

# PRO HR

---

**Wynagrodzenia i dodatki**



Natalia Basista  
Adwokat



<b>Min. wynagrodzenie za pracę</b>	<b>3 600 zł</b>
<b>Min. stawka godzinowa</b>	23,50 zł
	20% stawki godzinowej z min. wynagrodzenia
<b>Dodatek za pracę w nocy</b>	(np. $3600 \text{ zł} / 168\text{h} \times 20\% = 4,29 \text{ zł}$ )
	50% wynagrodzenia
	lub
	100% wynagrodzenia za pracę:
<b>Dodatek za nadgodziny</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• w nocy</li><li>• w niedziele/święta</li><li>• w wolnym dniu za niedzielę/święto</li></ul>
<b>Dodatek za pracę w niedzielę/święto</b>	100% wynagrodzenia

## Podróż służbowa - krajowa

Dieta za dobę podróży (bez całodziennego wyżywienia) – poniżej doby	45 zł (podróż >12 h) 22,50 zł (podróż 8-12 h) nie przysługuje (podróż < 8h)
---	---

Dieta za dobę podróży (bez całodziennego wyżywienia) – powyżej doby	45 zł + za każdą dobę: 22,50 zł (do 8h) 45 zł (> 8h)
---	---

Ryczałt – koszty dojazdu komunikacją miejscową	9,00 zł
---	---------

Limit kosztów za nocleg do zwrotu	900 zł / dobę hotelową
-----------------------------------	------------------------

Limit ryczałtu za nocleg	67,50 zł
--------------------------	----------

Kilometrówka	Maksymalnie: <ul style="list-style-type: none"><li>• 0,89 zł - poj. silnika do 900cm<sup>3</sup>;</li><li>• 1,15 zł - poj. silnika pow. 900cm<sup>3</sup>;</li><li>• 0,69 zł - motocykl</li></ul>
--------------	---

## Podróż służbowa - zagraniczna

<b>Min. dieta za dobę podróży (bez wyżywienia)</b>	<b>45 zł</b>
<b>Min. dieta za niepełną dobę podróży (bez wyżywienia)</b>	15 zł (do 8h) 22,50 zł (8-12h) 45 zł (>12h)
<b>Min. dieta za dobę podróży (z całodziennym wyżywieniem)</b>	11,25 zł
<b>Min. dieta za niepełną dobę podróży (z całodziennym wyżywieniem)</b>	3,75 zł (do 8h) 5,63 zł (8-12h) 11,25 zł (>12h)
<b>Ryczałt – koszty dojazdu z i na dworzec/lotnisko</b>	45 zł
<b>Ryczałt – koszty dojazdu komunikacją miejscową</b>	4,50 zł/dobę
<b>Ryczałt – koszty noclegu</b>	25% limitu na nocleg zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia

## Odpis na ZFŚS

Pracownik zatrudniony w warunkach normalnych	1 914,34 zł
Pracownik zatrudniony w szczególnie uciążliwych warunkach	2 552,45 zł
Pracownik młodociany I rok nauki	255,25 zł
Pracownik młodociany II rok nauki	306,29 zł
Pracownik młodociany III rok nauki	357,34 zł
*Pracownik niepełnosprawny w stopniu znacznym lub umiarkowanym	319,06 zł
*Były pracownik – emeryt/rencista	319,06 zł
*Z przeznaczeniem na zakładowy żłobek lub klub dziecięcy	382,87 zł

## Ubezpieczenia społeczne

Podstawa wymiaru	Wynagrodzenie zasadnicze (przykł. 3.600 zł)
Limit rocznej podstawy wymiaru składek emerytalne	208.500,00 zł
rentowe	702,72 zł (19,52%)
chorobowe	288 zł (8%)
wypadkowe	88,20 zł (2,45%)
FP i FS	60,12 zł (1,67%)
FGŚP	88,20 zł (2,45%)
	3,60 zł (0,1%)

## Ubezpieczenie zdrowotne

Min. podstawa wymiaru	3 106,44 zł
Min. wysokość składki	279,58 zł (9%)

## Odprawy

Rozwiązanie stosunku pracy	1x wynagrodzenie (staż zakł. <2 l.) 2x wynagrodzenie (staż zakł. 2-8 l.) 3x wynagrodzenie (staż zakł. 8 l.+)
Limit odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy	54 000 zł
Rentowa/emerytalna	1x wynagrodzenie
Pośmiertna	1x wynagrodzenie (staż zakł. <10l.) 2x wynagrodzenie (staż zakł. 10l. +) 3x wynagrodzenie (staż zakł. 15l. +)

## Odszkodowania

<b>Naruszenie zasady równego traktowania i mobbing</b>	<b>min. 3 600 zł</b>
<b>Wypowiedzenie umowy na okres próbny</b>	wynagrodzenie za czas do końca umowy
<b>Wypowiedzenie umowy na czas określony</b>	wynagrodzenie za okres od 2 tyg. do 3 mies. min. za okres wypowiedzenia  LUB  jeżeli termin umowy upłynął przed wyrokiem – wynagrodzenie za czas do końca umowy, ale max. za 3 mies.
<b>Wypowiedzenie umowy na czas nieokreślony</b>	wynagrodzenie za okres od 2 tyg. do 3 mies. min. za okres wypowiedzenia
<b>Rozwiązanie umowy na okres próbny</b>	wynagrodzenie za okres wypowiedzenia
<b>Rozwiązanie umowy na czas określony</b>	wynagrodzenie za czas do końca umowy  max. za okres wypowiedzenia
<b>Rozwiązanie umowy na czas nieokreślony</b>	wynagrodzenie za okres wypowiedzenia

**obserwuj nas**



**skontaktuj się z nami**



[www.raczkowski.eu](http://www.raczkowski.eu)

Newsletter PRO HR nie zawiera opinii prawnych i nie może być traktowany jako ich źródło. W celu uzyskania porady prawnej w stosownym przedmiocie prosimy o kontakt na adres: [office@raczkowski.eu](mailto:office@raczkowski.eu).

Copyright © 2023: Raczkowski sp.k.